



# UNICERVANTINA

Fundación Universitaria Cervantina San Agustín

"Inteligencia y Corazón para Transformar"

Tipos de Evaluación	Etapa	Instrumento de Recolección	Análisis de información	Participación (rol)	Tipo de Análisis	Peso para el resultado
	Autoevaluación					
Estándares	Lineamientos para RC y AC	Evidencias	Análisis Documental	Directores de Unidades, Directores de Programa, Jefes de área y Jefes de Oficina	Cualitativa	30
		Modelo de ponderación y calificación	Análisis Estadístico	Rector, Vicerrectores, Directores de Unidades, Directores de Oficina	Cuantitativa	10
		Encuesta	Análisis de datos estadísticos - apreciaciones	Directivos, Docentes, Estudiantes, Egresados	Cuantitativa	10
Orientada al uso	Contexto	Rubrica de recolección de información	Análisis Documental	Directores de Programa, Jefe Oficina de Planeación	Cualitativa	5
	Entrada	Informe Ejecutivo	Diagnóstico	Oficina de Planeación y Vicerrectorías	Cuantitativo	5
Democrática	Lineamientos para RC y AC	Formato de entrevista Individual	Análisis de resultados entrevistas individuales	Rector y Vicerrectores	Cualitativa	5
		Formato de entrevista Grupal	Análisis de resultados entrevistas grupales	Directores de Programa, Directores de Unidades, Directores de Oficina, Docentes, Estudiantes, Egresados	Cualitativa	5
						70
Tipos de Evaluación	Etapa	Instrumento de Recolección	Análisis de información	Participación (rol)	Tipo de Análisis	Peso para el resultado
	Autorregulación					
Estándares						
Orientada al uso	Proceso	Porcentaje de ejecución	Análisis Documental	Jefe de planeación y gestión	Cualitativa	5
	Producto	Número de productos	Análisis Documental	Jefe de planeación y gestión	Cuantitativo	5
Democrática	Fortalezas - Debilidades	Mefi-mefe-mime	DAFO	Jefe de planeación y gestión	Cualitativa	10
	Fortalezas - Debilidades	Mefi-mefe-mime	DAFO	Jefe de planeación y gestión	Cualitativa	10
						30